



DareWin

Résolution Humaine

MENER DES ENTRETIENS ANNUELS UTILISABLES

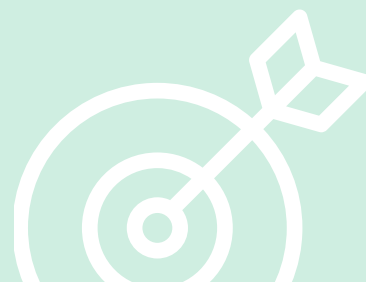


Temps de formation :

2 jours en groupe + 30 minutes en individuel (14h30)

Objectifs pédagogiques et compétences visées :

- Identifier les obligations légales
- Faciliter la préparation de ses entretiens
- Choisir sa posture et Communiquer avec efficacité
- Evaluer pour accompagner le développement
- Définir des objectifs SMART
- Construire un plan d'action de développement



PROGRAMME

1. Comprendre et répondre aux enjeux de l'entretien annuel

- Identifier les enjeux et attentes pour chacune des parties
- Faire de l'entretien un levier de motivation et de développement de la performance

2. Préparer l'entretien

- Comprendre et s'appropriier le support d'entretien
- Se fixer des objectifs à chaque étape (introduction, évaluation des compétences, appréciation des résultats, projection de l'évolution)
- Mobiliser son équipe sur la préparation de leur entretien

3. Mener les entretiens

- Poser le cadre (règles de fonctionnement, durée, sujets)
- Echanger sur l'appréciation des compétences et évaluer
- Annoncer son appréciation des résultats obtenus
- Identifier les leviers d'actions possibles
- Fixer les objectifs de l'année à venir alignés avec la stratégie de l'entreprise
- Construire un plan d'action de l'année à venir
- Mettre en place un suivi des actions

4. Adapter sa communication aux situations

- Mesurer l'impact des annonces et des refus
- Affiner son écoute active face à un collaborateur en émotion.
- Adapter son discours aux enjeux
- Eviter les situations conflictuelles
- Faire adhérer le collaborateur

➔ Méthodes pédagogiques :

Partage d'expérience, échanges participatifs, mises en situations, jeux, cas pratiques, observations et analyse réflexive, co-construction, exercices, cartes mentales...

➔ Modalités d'évaluation et suivi de l'action :

- Autoévaluation en amont
- Evaluation continue
- Evaluation de fin de formation par des tests ou mises en situation
- Analyse des écarts et plans d'actions

➔ Moyens pédagogiques :

- Salle adaptée, Vidéo projecteur, fourniture d'une documentation récapitulative
- Formateurs/trices spécialisé(e)s et expérimentés dans leurs domaines

➔ Prérequis :

Avoir des entretiens annuels à mener

➔ Accessibilité :

Nos formations sont ouvertes à tous publics. Si vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez participer à l'une de nos formations ?

Contactez-nous.

5. Bilan des entretiens

- Compiler ses entretiens annuels
- Planifier les actions individuelles et collectives à suivre
- Apprécier les compétences collectives de son équipe
- Ajuster ses méthodes et moyens de travail

→ Notre approche

Nous avons différentes façons d'apprendre, que ce soit par l'écoute, l'observation, la réflexion, l'action, l'intelligence collective, l'analogie, la découverte...

Nos formations mélangent ces différentes approches pédagogiques pour faire vivre aux participants une expérience qui leur permettra de retenir, comprendre, faire, questionner et créer.

Non vous ne serez pas assis sur une chaise toute la journée à écouter nos intervenants !!!! Vous serez en mouvement ! Vous serez actifs et aurez accès aux outils proposés.

Tarifs :

Inter-entreprises : **1 270 € HT**

Forfait intra : **3 790 € HT**

Sur Mesure : Nous contacter



DareWin
Résolution Humaine