



DareWin

Résolution Humaine

ORGANISER L'ENTREPRISE POUR AGIR SUR LES MOTIVATIONS



Temps de formation :

2 jours + 1 jour (21 heures)

Objectifs pédagogiques et compétences visées :

- Comprendre les processus de la motivation
- Identifier les leviers existants dans son entreprise
- Analyser l'impact de ses propres pratiques et de l'organisation de l'entreprise sur les motivations
- Créer une charte personnelle de bonnes pratiques
- Agir sur les leviers à sa portée pour favoriser les motivations de son équipe



PROGRAMME

1. Identifier son propre rapport aux motivations

- Définir la notion de motivation
- Identifier ses facteurs personnels de motivation et de démotivation
- Analyser l'impact de la motivation sur la performance

2. Comprendre les différents processus de la motivation

- Comprendre le fonctionnement de la Théorie VIE
- Identifier les différents besoins personnels de ses collaborateurs et comparer les cultures générationnelles
- Maîtriser la notion d'équilibre entre effort et récompense
- Définir et analyser la place de l'équité dans le fonctionnement d'une équipe
- Faire la différence entre les facteurs de motivation et les facteurs de démotivation
- Identifier les facteurs favorisant les Risques psychosociaux

3. Analyser les leviers d'action dans mon entreprise

- Consolider l'appréciation des équipes sur les performances attendues
- Estimer les moyens nécessaires aux collaborateurs à l'atteinte des objectifs
- Identifier les facteurs alourdissant et allégeant l'effort
- Identifier les rétributions existantes dans mon entreprise
- Estimer l'équilibre entre efforts et récompense dans mon équipe

➔ Méthodes pédagogiques :

Partage d'expérience, échanges participatifs, mises en situations, jeux, cas pratiques, observations et analyse réflexive, co-construction, exercices, cartes mentales...

➔ Modalités d'évaluation et suivi de l'action :

- Autoévaluation en amont
- Evaluation continue
- Evaluation de fin de formation par des tests ou mises en situation
- Analyse des écarts et plans d'actions

➔ Moyens pédagogiques :

- Salle adaptée, Vidéo projecteur, fourniture d'une documentation récapitulative
- Formateurs/trices spécialisé(e)s et expérimentés dans leurs domaines

➔ Prérequis :

Être en poste de direction

➔ Accessibilité :

Nos formations sont ouvertes à tous publics. Si vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez participer à l'une de nos formations ?

Contactez-nous.

4. Agir au quotidien

- Impliquer le management et les représentants du personnel dans la construction d'un système vertueux.
- Analyser les résultats et indicateurs.
- Mettre en place des actions correctives
- Prendre connaissance des initiatives avant-gardistes

➔ Notre approche

Nous avons différentes façons d'apprendre, que ce soit par l'écoute, l'observation, la réflexion, l'action, l'intelligence collective, l'analogie, la découverte...

Nos formations mélangent ces différentes approches pédagogiques pour faire vivre aux participants une expérience qui leur permettra de retenir, comprendre, faire, questionner et créer.

Non vous ne serez pas assis sur une chaise toute la journée à écouter nos intervenants !!!! Vous serez en mouvement ! Vous serez actifs et aurez accès aux outils proposés.

Tarif : 1 830 € HT

Sur Mesure : Nous contacter



DareWin
Résolution Humaine