



## Développer la coopération avec l'intelligence collective



**Temps de formation :**  
2 jours (14 heures)

### Objectifs pédagogiques et compétences visées :

- Instaurer un climat de confiance et des règles de fonctionnement au sein du groupe
- Rassembler autour d'un projet et définir les attendus
- Identifier le rôle de chacun et valoriser la responsabilité et l'autonomie
- Développer une dynamique collaborative
- Choisir les outils collaboratifs appropriés



### PROGRAMME

#### En amont de la formation :

Auto positionnement sur son approche de l'intelligence collective

#### Pendant la formation :

##### 1. Comprendre l'intelligence collective

- Différencier coopération et collaboration
- Identifier les bénéfices de la coopération
- Passer de l'intelligence individuelle à l'intelligence collective
- Favoriser le résultat et la relation

##### 2. Renforcer les bases de la coopération

- Renforcer le climat de confiance
- Appréhender les différences de perception
- Instaurer une dynamique collaborative
- Rassembler autour d'un projet

##### 3. Animer la dynamique de groupe

- Identifier les rôles de chacun
- Développer une culture d'autonomie responsable
- Mettre en place un processus décisionnel inclusif
- Favoriser la créativité et l'amélioration continue

##### 4. Coopérer dans la durée en utilisant les outils adaptés

- Identifier les outils, présentiels et digitaux, collaboratifs
- Utiliser les outils appropriés à l'organisation et aux compétences des équipes
- Favoriser les retours d'expérience et adapter mes méthodes en conséquence

Elaboration d'un plan d'actions individuel

#### Après la formation :

Mise en œuvre du plan d'actions

#### ➔ Méthodes pédagogiques

Mise en situation, échanges collectifs, réflexivité collective, débats, apports théoriques

Jeux collectifs, Echanges de groupes, partages de pratiques, apports théoriques

Mise en situation, réflexivité collective, travaux pratiques, apports théoriques.

Jeux collectifs, Présentation participative, mise en situation, apports théoriques

## Les temps forts de la formation

### Les temps de jeu :

Jeux de société, cartes, bandeaux... Le jeu favorise une meilleure compréhension et rétention des apports théoriques en vous permettant de les appliquer de manière pratique et interactive. En expérimentant directement les concepts à travers des activités ludiques, vous ancrez plus facilement les connaissances tout en les rendant plus concrètes et accessibles.

### Les mises en situation et exercices pratiques :

En vivant ces situations, vous comprenez mieux les concepts et développez des réflexes que vous pourrez réutiliser dans des environnements professionnels, facilitant ainsi l'apprentissage et la mémorisation.

### Les travaux et réflexions de groupe :

Les travaux et réflexions de groupe permettent de confronter et enrichir vos idées en échangeant avec les autres. En travaillant ensemble, vous approfondissez les concepts théoriques, apprenez à envisager différentes perspectives et renforcez votre compréhension, tout en développant des compétences de collaboration et de communication essentielles.

### Les supports et outils :

En complément des jeux et exercices, l'utilisation de supports variés comme la vidéo, les images, les fiches pratiques ou les livrets vous permet de solliciter vos cinq sens. Cette approche stimule la mémoire sensorielle, rendant l'apprentissage plus interactif et favorisant une meilleure compréhension et rétention des concepts.

## ➔ Modalités

**Formation** : En groupe de 4 à 12 personnes en présentiel.

**Evaluation** : Evaluation en 3 dimensions, tout au long de la formation. (Positionnement, acquisition, satisfaction) en ligne et en présentiel.

## ➔ Lieux

Paris, Versailles, Compiègne, Lille, Amiens, Tours, Orléans.

## ➔ Public

Toute personne qui souhaite faciliter la coopération

## ➔ Prérequis

Aucun



**DareWin**  
Résolution Humaine